

Resumeer januar 2020

I omvendt kronologisk rækkefølge

31. januar

Nu går vi hjem og forbereder fælles aktionsdag fredag den 14. februar og en plan for konflikt, hvis det bliver nødvendigt. Det gav 160 tillidsrepræsentanter og fagligt aktive hinanden håndslag på, da de onsdag var samlet til OK20-konference i Odense. Forslaget om en landsdækkende aktionsdag blev rejst af Caja Bruhn fra 3F København. Forslaget faldt i god jord, og da der senere blev spurgt, om man "var med", røg hænderne på konferencedeltagerne i vejret, uanset om de sad på en tømrer, murer, maler, it-ansat, elektriker, VVS'er, smed eller chauffør. Det skriver **Arbejderen** torsdag.

Når de igangværende overenskomstforhandlinger på det private område analyseres af arbejdsmarkedseksperter og kommentatorer, hører vi typisk vendinger som konkurrencedygtighed, høj- og lavkonjunktur, opsving i industrien, social dumping i byggeriet. Vi hører arbejdsgivere argumentere for løntilbageholdenhed pga. fremtidige udfordringer og overophedning af økonomien, og vi hører lønmodtagere argumentere for lønstigninger, som følger den økonomiske udvikling i samfundet. Der er helt andre dynamikker i spil på FOA's områder, hvor forhandlingerne starter netop nu. Her handler det om pleje og omsorg af ældre og personlig assistance til handicappede. Det skriver Torben Klitmøller Hollmann, sektorformand i FOA i [Børsen](#) i dag.

29. januar

Dansk Boligbyg afsløret i ny sag med murere uden overenskomst sådan skriver **Arbejderen** tirsdag. Fagforeningen 3F BJMF mener, at endnu en sag, hvor Dansk Boligbyg er fanget i at bruge håndværkere uden overenskomst, er argumenter for kædeansvar, som er et krav fra fagforeningen ved de igangværende overenskomstforhandlinger.

FOA træder tirsdag ind i overenskomstforhandlingerne. Løn, pension og arbejdsmiljø er altafgørende. Derfor er de forhandlinger, FOA træder ind i tirsdag, særligt vigtige, mener FOA-næstformand Thomas Enghausen, som er hovedforhandler for FOA ved OK20. Dette skriver **FOA** på deres hjemmeside tirsdag.

28. januar

Topforhandlere og arbejdsgivere betragter dem som ballademagere, der forbereder en nej-kampagne. Trods det fortsætter faglige aktivister ufortrødent med at mobilisere og involvere de medlemmer, der i sidste ende skal stemme om resultatet af OK20 skriver [Arbejderen](#) tirsdag.

En større fritvalgsordning er et hedt ønske for lønmodtagerne ved de aktuelle overenskomstforhandlinger. Behovet for at få seniorerne til at udskyde pensionen kan gøre kravet spiseligt for arbejdsgiverne, vurderer forsker. Dette skriver [Altinget](#) mandag.

1.000 buschauffører var samlet til stormøde i Odense. Deres krav og ønsker til busselskaber, kommuner og overenskomstforhandlinger er klare. De vil af med hårde arbejdsvilkår med tidspres og dårlig tid til frokost og toiletbesøg. Sådan lyder det fra [Fagbladet 3F](#) søndag.

27. januar

40 kroner i timen. Det var timelønnen til en litauer, som 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening (BJMF) snakkede med, da 20 medlemmer og ansatte fra fagforeningen i lørdags gennemførte en aktion mod social dumping på byggepladser i hele Storkøbenhavn. Det firma, litaueren var ansat i, havde ikke overenskomst, og får derfor nu et brev fra BJMF vedlagt en overenskomst til underskrift. Resultatet af lørdagens aktion var måske ikke overraskende, men det var til gengæld nedslående. 36 pladser blev besøgt, og her var udenlandske kolleger på arbejde. På ni af pladserne manglede der overenskomst, og myndighederne – blandt andet Arbejdstilsynet og Skat – får henvendelse om 18 pladser. 24 af pladserne ryger videre til fagretlig behandling, eller sagerne bliver overdraget til andre fagforeninger, opsummerer fagforeningen. Det skriver **Arbejderen** mandag.

Er fritvalgskontoen i overenskomsterne kommet for at blive? Hvilken betydning har det haft, at fritvalgskontoen er blevet et markant krav ved de centrale forhandlinger? Er det udtryk for egoisme, at den enkelte lønmodtager selv kan bestemme, om pengene på kontoen skal sættes ind på en pensionsopsparing, benyttes til seniorfridage eller udbetales i forbindelse med ferie? Og går det ud over solidariteten mellem faggrupperne? Det skriver **Arbejderen** mandag.

Årsskiftet førte til to afgørende politiske opgør med sig i kampen mod vejtransport udført af underbetalte udenlandske chauffører i Danmark: En politisk aftale Danmark og kompromisset om EU-vejpakken. Det skriver **Danske Vognmænd** mandag.

Den nye politiske aftale om ordentlige vilkår for chauffører, der kører i Danmark, er lavet på baggrund af et fælles forslag fra arbejdsgiverne og lønmodtagerne. Aftalen viser, at den danske model er i stand til at løse de udfordringer, der kan opstå på arbejdsmarkedet. Det skriver **DA** torsdag.

Murere, tømrere og stilladsarbejdere rejser skarpe krav til de nye overenskomster, men bliver beskyldt for at have en negativ indstilling til forhandlingerne. *I 2017 stemte 77 procent af dine medlemmer nej til den aftale, som I havde forhandlet hjem til dem. Kan du leve med, hvis det sker igen?* »Nej, det kan jeg bestemt ikke, og hvis de stemmer så markant nej igen, så er det simpelthen, fordi arbejdsgiverne ikke lytter til de problemer, der er italesat i forhold til vores branche.« *Men du har vel også et ansvar for at få den bedst mulige aftale hjem til dine medlemmer?* »Ja, og jeg kommer også til at kæmpe for den bedst mulige *overenskomst*. Jeg kunne sagtens sætte mig ned og skrive en *overenskomst*, som jeg syntes var fantastisk. Udfordringen er bare, at der sidder en arbejdsgiverpart på den anden side af bordet, som vil noget andet.« *77 procent af dine medlemmer stemte nej i 2017. Det ser lidt sort ud, ikke?* »Nej, jeg synes faktisk, at selvom mange stemte imod sidste gang, så var der et godt provenu på den seneste *overenskomst*. Det skriver **Politiken** i et interview med formand for 3Fs byggegruppe, Claus Von Elling.

'Stem og bestem'. Sådan lød overskriften på fredagens demonstration på Store Torv i Aarhus. Her havde de østjyske fagforeninger fra Randers, Silkeborg, Favrskov, Aarhus og Djursland arrangeret en demonstration for at gøre medlemmerne opmærksomme på vigtigheden af deres stemme til de kommende overenskomstforhandlinger, OK20, på det private arbejdsmarked. Det skriver **TV2 Østjylland** lørdag.

Det er taget hul på overenskomstforhandlingerne for 730.000 privatansatte lønmodtagere. Og der er meget på spil i de kommende måneder for HK's medlemmer, der hver eneste dag giver

den en ordentlig skalle rundt om på landets arbejdspladser. For uanset om titlen på CV'et viser kontorassistent, laborant, logistikmedarbejder eller noget helt fjerde, så byder det nye år på vigtige forhandlinger, hvor HK på vegne af de privatansatte medlemmer skal lægge arm med arbejdsgiverne om blandt andet løn, pension og arbejdstid.

Overenskomstforhandlingerne – som også går under forkortelsen OK20 - er fløjtet i gang, og det er med HK Privat og HK Handel som helt centrale spillere på hvert sit forhandlingshold. Det skriver **hk.dk** fredag.

OK-forhandlingerne på industriområdet fylder i medierne, mens der er stille omkring Fødevareforbundet NNF's forhandlinger. Men vi arbejder skam - vi står klar i kulissen og venter på, at det bliver vores tur, fortæller næstformand Jim Jensen. Det skriver **NNF** fredag.

Der var stor uenighed om, hvilken strategi, der giver de bedste resultater ved OK20-forhandlingerne, da det faglige panel mødtes i Netavisen Pios podcast-studie. Ved at store dele af fagbevægelsen melder klart ud offentligt, viser man arbejdsgiverne, at forhandlerne har bred opbakning til de krav, man stiller, mener Helga Mathiasen, næstformand i Snedker-Tømrernes Brancheklub. Men den tilgang til overenskomstforhandlinger er "romantik" og direkte skadelig for forhandlernes mulighed for at få et godt forhandlingsresultat, mener Thomas Skriver, formand i Dansk Metal Ungdom. "Det er kæmpeskidt, hvis jeres modpart ved, hvad I konkret vil have i forhandlingerne, inden I går ind til forhandlingerne. Der er noget, man lærer på det første tillidsmandskursus. Der er ingen grund til at give virksomhedsejerne den fordel," siger han og tilføjer: "Lad vær med at proklamere krav offentligt - det gør det svære at noget med hjem," siger Thomas Skriver. Det skriver **piopio.dk** fredag.

Faggrupper som tømrere, slagteriarbejdere og stilladsarbejdere har gjort klar til faglig kamp og strejke, hvis ikke arbejdsgiverne for alvor spytter i lønposen denne gang. Seneste overenskomstaftale i 2017 endte i stor utilfredshed, hvilket betød, at et stort flertal af bygningsarbejderne og slagteriarbejderne stemte nej til aftalen. Derfor er græsrodderne i fagbevægelsen fast besluttet på, at det skal være anderledes denne gang. Og de er klar til en storkonflikt. »Overskuddene hober sig op i virksomhederne, og direktørernes alufælge på bilerne bliver større og større. Vi er klar til en konflikt, hvis ikke mindstebetalingen bliver hævet markant,« siger Thomas Strømsholt, formand for Stilladsarbejdernes Landsklub. En faglig konflikt vil forpurre Mette Frederiksens forkromede plan for foråret. Blandt andet fordi regeringens ambition om at indføre tidlig pension til nedslidte er bundet op på en vellykket overenskomstaftale. Det skriver **BT** fredag.

24. januar

Trods krav om historiske lønforhøjelser fra dele af fagbevægelsen forventer et stort flertal blandt lokale fagforeningsfolk et ja til forårets overenskomstforhandlinger. Mens dele af fagbevægelsen er klar til at tage en konflikt, hvis ikke der kommer mindst 30 kr. oven i mindstelønnen, forventer et markant flertal, at de kommende overenskomstforhandlinger ender med et fredeligt ja til aftalerne. I en rundspørge, som Jyllands-Posten har foretaget blandt ca. 450 lokal-og afdelingsformænd i Fagbevægelsens Hovedorganisationers medlemsorganisationer, hvor 212 har svaret, hælder 67 pct. til, at urafstemningen i april ender med et ja. Kun 3 pct. tror, det bliver et nej. Det skriver **Jyllands-posten** fredag.

3F's byggegruppe står så alene med et overenskomstkraft om en historisk forhøjelse af mindstelønnen, at en række centrale kilder i både fagbevægelsen og blandt arbejdsgiverne over for Finans afviser, at kravet bliver indfriet. Også arbejdsmarkedsforsker Nana Wesley

Hansen, der følger forårets overenskomstforhandlinger for godt 600.000 privatansatte tæt, tvivler på, at det kommer til at ske. Det skriver [Jyllands-Posten](#) fredag.

Bankernes forretningsmodel er trods rekordregnskaber under pres, men de ansatte vil have mere i løn. I dag mødes Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening for at få denne udfordring til at gå op i den næste overenskomst. Det skriver [Finanswatch](#) torsdag.

Dele af byggebranchen kræver lønhop på 50 kroner. Urealistisk, mener topforhandler. Byggeriets hovedforhandler Claus von Elling oplyser til [TV 2](#), at 3F's krav til arbejdsgiverne er et markant løft i mindstelønnen på 30 kroner i timen. Men 30 kroner er slet ikke nok, hvis man spørger Thomas Strømsholt, formand for Stilladsarbejdernes Landsklub: "Vores forhandlere prøver at være realistiske. Det er fair nok. Jeg synes, at det er realistisk, at vi får mindstesatsen til at stige med 50 kroner. Vi skal godt derop af, før vi er tilfredse," siger Thomas Strømsholt til TV 2. Det skriver [piopio.dk](#) torsdag.

En rigtig god nyhed. Sådan må det karakteriseres, når et meget bredt politisk flertal har indgået en politisk aftale, der sikrer ordentlige forhold for chauffører, der kører i Danmark. Det politiske håndslag er baseret på den aftale, som DA og FH indgik efter alvorlige afsløringer af kummerlige forhold for udenlandske chauffører hos firmaet Kurt Beier i Padborg. Aftalen er seneste eksempel på, at den danske model virker. Arbejdsgiverne og lønmodtagerne løser sammen de udfordringer, der opstår på det danske arbejdsmarked. Det skriver Jacob Holbraad, adm. direktør, Dansk Arbejdsgiverforening, i et debatindlæg i [Jyllands-Posten](#) torsdag.

22. januar

Den såkaldte fritvalgskonto er spået til at få en nøglerolle ved de igangværende overenskomstforhandlinger. Selvom kontoen giver ansatte mulighed for at vælge mellem bedre pension, fridage eller mere i løn, bruger langt de fleste den til at få ekstra kroner ind på lønkontoen, viser ny undersøgelse blandt HK Privats medlemmer. Det skriver [A4arbejdsliv](#) onsdag.

Hvert år bliver ekstra fire procent af HK'ernes løn sat ind på den såkaldte fritvalgskonto, som de kan veksle til fridage, pension eller mere i løn. Nu bliver bidraget måske fordoblet, men ikke alle ønsker mere ind på den konto. Det skriver [A4arbejdsliv](#).

I næsten fire år har der ikke været en overenskomst mellem fiktionsproducenter og filmarbejdere i den danske branche. Men det er nu blevet ændret. 70 procent af medlemmerne i Film- og tv-arbejderforeningen FAF har stemt ja til den såkaldte Fiktionsoverenskomst, hvis ikrafttrædelse nu skal fastsættes med den anden aftalepart, Producentforeningen. Begge parter er glade for afklaringen efter en årrække, hvor individuelle aftaler har gjort markedet til et vildt vesten af lange arbejdsdage og manglende planlægning. Det skriver [Ekko](#).

21. januar

Kampagne mod udhuling af dagpengene er designet til at lægge pres på Christiansborg, men risikerer at give medvind til nej-siden, hvis det trækker op til konflikt ved overenskomstbordet. Man kan undre sig over timingen af den storstilede kampagne, som et power-firkløver bestående af Dansk Metal, HK, 3F og FOA rullede ud over jul og nytår. De fire fagforbund forlanger, at Christiansborg sætter en stopper for den udhuling af dagpengesystemet, som ifølge fagbevægelsen og flere eksperter er godt i gang med

at underminere flexicurity-systemet – og på sigt kan få den danske model til at knage. Det skriver **Altinget** i en analyse tirsdag.

Følelser må ikke fordreje fakta, men desværre kommer speditørernes direktør med en lang række fejl og fordrejninger af den lov, der skal sikre fair konkurrence på danske veje, skriver Jan Villadsen. Danske Speditører frygter tab af dansk konkurrenceevne i hjulsporene på den lov, regeringen og et stort flertal i Folketinget er enige om til sikring af fair konkurrence uden makedonske, bulgarske og filippinske løn- og arbejdsvilkår på danske veje. Det er fair nok, at man frygter for evnen til at konkurrere. Men følelser må ikke fordreje fakta, og desværre har speditørernes direktør, Martin Aabak, leveret en lang række fejl og fordrejninger i et [debatindlæg på Altinget](#). Det skriver Jan Villadsen, Formand for 3F Transport, i en replik i **Altinget** tirsdag.

20. januar

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) og Forsikringsforbundet tog torsdag hul på forhandlingerne om en ny overenskomst lyder det fra **FA** torsdag.

Fagforbundet 3F varsler konflikt mod 14 af 17 stadeholdere i Tivoli Food Hall, der ikke har villet tegne overenskomst skriver **A4 Nu** torsdag. Konflikten træder i kraft 31. januar - med mindre stadeholderne i Tivoli Food Hall forinden vælger at indgå overenskomst med 3F: ”Vi har afsendt konfliktvarsel. I forlængelse af konfliktvarslet følger der en sympatikonflikt, oplyser formanden for 3F København: ”Sympatikonflikten kan ramme levering af øl, brød, slagtervarer og andre varer. Rengøring og transport kan også blive ramt. Det bliver Fagbevægelsens Hovedorganisation, der udtager hvem, der kommer til at indgå i sympatikonflikten” forklarer John Ekebjærg-Jakobsen.

Nye regler, der skal forhindre løndumping på landevejene, får begrænset effekt, så længe man ikke finder en løsning på, hvordan man reelt kan kontrollere chaufførerne, mener bestyrelsesformand hos DKI Logistics. Sådan sammenfatter Preben Borregaard, bestyrelsesformand i den horsensianske logistikvirksomhed DKI Logistics, en ny politisk aftale, der skal forhindre løndumping blandt lastbilchauffører. Det skriver **Horsens Folkeblad** lørdag.

Børsen skriver mandag, at med en ny politisk lønaftale til chauffører er risikoen for en storkonflikt på arbejdsmarkedet mindsket, vurderer forskere. "Et skridt på vejen," siger 3F. Risikoen for storkonflikt på arbejdsmarkedet har hængt i luften siden december, hvor optakten til overenskomstforhandlingerne fik en voldsom start med vrede stilladsarbejdere, der gik på gaden i København. Men efter en ny politisk aftale, der sikrer en lovbestemt mindsteløn til chaufførerne på de danske landeveje, lader frygten for den første storkonflikt på det private arbejdsmarked siden 1998 til at være mindsket.

Der blev sendt nogle utvetydige signaler, da 3F's bygningsarbejdere søndag mødtes til stormøde i Odense Congress Center for at diskutere de forestående overenskomstforhandlinger. ”Vi er en kæde, og vi står sammen om vores krav. Hvis arbejdsgiverne ikke tager os seriøst og blankt afviser os, så må vi gå videre og bruge det næste trin i den danske model – så er det konflikt” lød det fra Thomas Strømsholt, der er formand for Stilladsarbejdernes Landsklub. Det er især kravet om en højere mindsteløn, der får en del af 3F'erne til at vifte med konfliktkortet. Dette skriver **Fagbladet 3F** søndag.

17. januar

Tonen var fra start positiv, da arbejdsgivere og fagforbund torsdag begyndte forhandlingerne om en kommende elektrikeroverenskomst, OK. ”De senere år har vi formået at komme i hus med overenskomster, som begge parter kunne være tilfredse med. Og forventningen er da også, at det samme kan lade sig gøre denne gang,” sagde dirketør Niels Jørgen Hansen, TEKNIQ Arbejdsgiverne, efter det indledende møde. Også hos Dansk El-Forbund ser man frem til de kommende forhandlinger: ”Selv om vi naturligvis ikke altid er enige om alt, så plejer vi at have en fornuftig dialog mellem de to organisationer, og det tror jeg også på bliver tilfældet denne gang. For Dansk El-Forbund handler det om at nå et godt og fornuftigt resultat, som medlemmerne skal tage stilling til,” sagde forbundsformand Jørgen Juul Rasmussen, Dansk El-Forbund. Det skriver **Automatik.nu** torsdag.

Blik-og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og Tekniq Arbejdsgiverne har onsdag indledt forhandlingerne om den kommende *vvs-overenskomst*. Vvsoverenskomsten omfatter omkring 1.100 virksomheder med tilsammen omkring 11.000 medarbejdere. De seneste tre gange er det ikke lykkedes at nå til enighed, men der er optimisme at spore. Det skriver **Licitation** torsdag.

Traditionen tro holder parterne kortene ind til kroppen, men HK Handel har dog løftet sløret for de butiksansattes krav til den nye *overenskomst*. HK Handel prioriterer deres krav på tre områder: løn, arbejdsliv og videreuddannelse. Sådan lyder meldingen fra HK Handels formand, Per Tønnesen, der har offentliggjort kravene på foreningens hjemmeside. ”Det er krav, som baserer sig på de mere end 2.500 ønsker, som HK Handel har fået ind fra medlemmerne og tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne,” siger han. Det skriver **Dansk Handelsblad** fredag.

16. januar

Social dumping, flere fridage og fleksibel arbejdstid trumfer løn som vigtigste emner ved årets OK-forhandlinger. Samtidig tror langt de fleste danskere, at det lykkedes at nå frem til en aftale. Når årets overenskomstforhandlinger om få måneder forventeligt er overstået, kan det blive til synet af glade topforhandlere med smil på læben, der præsenterer en ny aftale, som sætter rammerne for det danske arbejdsmarked i de næste fire år. Alternativet er sammenbidte miner, hvis forhandlingerne bryder sammen, og Danmark bliver kastet ud i en konflikt, der lægger fabrikker, byggepladser og kontorbygninger øde. I en ny undersøgelse som analyseinstituttet Wilke har lavet for A4 Arbejdsliv, svarer et stort flertal af danskerne dog, at de tror på, at der venter en fornyelse af overenskomsterne og ikke sammenbrud for enden af de langvarige forhandlinger. Således svarer knap 63 pct af ialt 1025 adspurgte danskere, at de tror på en aftale, mens 17 pct – svarende til hver sjette dansker – mener, at OK-forhandlingerne ender med en konflikt. Det skriver **A4nu.dk** onsdag.

Blik-og Rørarbejderforbundet, Dansk Metal og Tekniq Arbejdsgiverne har onsdag indledt forhandlingerne om den kommende *vvs-overenskomst*. Vvsoverenskomsten omfatter omkring 1.100 virksomheder med tilsammen omkring 11.000 medarbejdere. De seneste tre gange er det ikke lykkedes at nå til enighed, men der er optimisme at spore. Det skriver **Licitation** i dag.

Den politiske strid om mindsteløn for udenlandske chauffører er løst. En bred aftale blev indgået onsdag. Ifølge de borgerlige partier har man afværget en eksklusiv-aftale til 3F og sikret plads til andre overenskomster. Men ITDs arbejdsgiverforening kalder aftalen for et angreb mod deres *overenskomst* med Krifa. Det skriver **a4arbejdsliv.dk** onsdag.

Det kan ligne, at den nye aftale, der skal sikre et værn mod social dumping i transportbranchen, ophøjer en overenskomsts aftale til lov. Men det er slet ikke tilfældet, lyder det fra ekspert. "Det er rigtigt, at man ikke dikterer en mindsteløn med den her aftale. Men jeg forstår, hvis man synes, at det ligner, at man ophøjer en overenskomst til lov. Men det er ikke det, der sker. Man lægger et overenskomstniveau, men man skal ikke nødvendigvis være overenskomstdækket," siger Jens Arnholtz og uddyber: "Det betyder, at hvis der er en rumænsk arbejdstager uden overenskomst, og man finder ud af, at han ikke har fået det, han skal have i løn, så får han ikke noget i erstatning med den nye lovgivning. Det er virksomheden, der får en bøde, fordi den ikke har overholdt de nye regler. Det er en meget stor forskel, der betyder, at arbejdstagerne stadig har et incitament til at kæmpe for overenskomstdækningen." Det skriver **Altinget** idag.

Afgørende forhandlinger om forsikringsansattes vilkår starter i dag. Medarbejdernes rammevilkår er til forhandling, når Forsikringsforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening i dag tager hul på første runde af forhandlinger til den kommende overenskomst. Det skriver **Finanswatch** i dag.

15. januar

Dansk Journalistforbund og Danske Mediearbejdsgivere forhandler i disse dage om nye overenskomster på mediearbejdspladserne. DJ har flere krav med til bordet, men et af de helt centrale er at sikre en startløn over 26.000, det skriver **Journalisten** i dag. Forhandlingerne er afgørende for arbejdsforholdene på danske mediearbejdspladser. Der foregår både centrale forhandlinger om flere krav og lokale forhandlinger. Det er ved de lokale forhandlinger, startlønskravet er med. Derudover har DJ taget flere krav med til forhandlingerne med de forskellige mediearbejdspladser. Blandt andet vil DJ gerne have fælles spilleregler for freelancere på alle arbejdspladser under Danske Mediearbejdsgivere. Herunder faste rammer for, hvornår der skal falde betaling, hvordan der kan genforhandles pris, hvis kilder ikke vil stille op alligevel, og hvad der sker, hvis deadline rykker sig.

EU-Kommissionen tager første skridt mod mindsteløn, men lover beskyttelse af den danske model, det skriver **Altinget** i dag Danmark bliver ikke tvunget til at indføre en lovbestemt mindsteløn, når EU-Kommissionen vil sætte en bund under de europæiske lønninger. Sådan lyder løftet fra Kommissionen tirsdag, hvor den har taget sit allerførste skridt mod en europæisk mindsteløn.

Politisk flertal er tæt på lønaftale til vognmænd, det skriver **Børsen** tirsdag. Aftalen betyder, at udenlandske chauffører, der kører i Danmark, skal have løn i overensstemmelse med den mest typiske overenskomst på området. I praksis er det 3F Transports overenskomst, der dækker ca. 85 pct. af medarbejderne i transportbranchen og sikrer en løn på 160 kroner i timen. Den politiske aftale er stort set én-til-én identisk med aftalen, som FH og DA fremlagde i april 2019. Det betyder, at det bliver 3Fs overenskomst på transportområdet, der bliver normen for aflønningen af udenlandske chauffører, der kører på de danske landeveje.

Den socialdemokratiske regering har nu sammen med et politisk flertal besluttet, at 3F fremover ved lov skal diktere omkostningsniveauet for samtlige overenskomster på transportområdet i Danmark. Foreningsfriheden og den frie konkurrence er nu reelt væk på transportområdet i Danmark, det skriver **International Transport Danmark** på deres hjemmeside. Det er resultatet af den aftale, som regeringen nu har indgået med et politisk flertal om ændring af den danske godskørselslov. Der vil stadig kunne eksistere alternative overenskomster til 3F-overenskomsterne, men de bliver uden betydning, når aftaleparterne

bag ingen indflydelse har på udfaldet af omkostningsniveauet i deres egne overenskomstforhandlinger.

Dansk Folkeparti vil ikke stemme for regeringens indgreb mod løndumping på de danske landeveje. Årsagen er modvilje mod chaufførernes fagforening, 3F, men derved risikerer partiet at forringe det lønværn for danske lastbilchauffører, som både arbejdsgivere og fagforeninger ellers anbefaler, det skriver Niels Jespersen i en kommentar i [Ræson](#) tirsdag. Chaufførhvervet er nok den branche, der er blevet ramt hårdest af globaliseringens følger. Her kunne danskere uden særlig lang uddannelse, men med stort kørekort, førhen tjene en hæderlig løn på at fragte varer rundt på de danske landeveje. Med EU-udvidelsen er det imidlertid blevet nemt for både danske og udenlandske arbejdsgivere at benytte sig af udenlandske chauffører til langt under overenskomstlønnen.

Lønforhold i Danmark fastsættes af arbejdsmarkedets parter – ingen andre. Det skriver Per Christensen, formand for 3F i [Altinget](#) tirsdag. I 3F er vi varme tilhængere af, at alle europæiske lønmodtagere skal have en ordentlig løn, som de kan leve af. Det kæmper vi for – både i det lokale, det nationale og det internationale arbejde. Ingen skal dog kaste regningen efter andre lønmodtagere for at hjælpe de lavestlønnede i Europa. Det vil være en sikker vej mod øget modstand imod EU-samarbejdet. Derfor har vi i 3F skåret det ud i pap i vores velkomsthilsen til den nyvalgte EU-Kommission: Hold fingrene fra lønforhold i Danmark. De fastsættes af danske arbejdsgivere og lønmodtagere – og ingen andre.

Krav om højere mindsteløn i byggebranchen vil ramme job til flygtninge og ufaglærte. Byggeboss risikerer at måtte vinke farvel til sit firmas integrationsindsats. Hvis lønmodtagerne får held med at få deres hovedkrav til overenskomsterne for byggeriet igennem med en mindstelønssstigning på 20-40 kr., så har det en slagside og skyggeside i forhold til at få flygtninge og andre marginaliserede på arbejdsmarkedet i job. Det vurderer både virksomheder og eksperter i løndannelse, skriver [Børsen](#) mandag.

13. januar

Forhandlingerne om en ny lov om løn- og arbejdsvilkår for udenlandske vognmænd og chauffører, der kører i Danmark, er trukket så langt ud, at det kan gøre forårets overenskomstforhandlinger sværere end nødvendigt, lyder advarslen fra en af de store arbejdsgiverorganisationer, Dansk Transport og Logistik. »Jeg er målløs, og jeg forstår ikke en bjælde. Det er helt usædvanligt og bizart, at Venstre og Dansk Folkeparti nu er ved at vende på en tallerken,« siger adm. direktør i DTL, Erik Østergaard. Uenigheden på Christiansborg skyldes især, at det med en formulering om at følge løn- og arbejdsvilkårene i "den mest repræsentative *overenskomst*" står til at blive 3F's aftale på området, der skal følges. Både V og DF ser hellere, at Folketinget ser på flere overenskomster - også overenskomster, som er indgået mellem arbejdsgivere og fagforeninger uden for DA og FH - og plukker det bedste fra alle. Det skriver **Jyllands-Posten** lørdag.

Det kan blive vanskeligt at nå til enighed ved de netop påbegyndte overenskomstforhandlinger. Højere krav fra fagbevægelsen kombineret med en mere usikker global økonomi er en svær cocktail, siger arbejdsmarkedsforsker. Erik Søndergaard er tillidsmand for 30 medarbejderne i Danfoss' afdeling i Silkeborg. Han lægger ikke skjul på, at han satser på, at de kommende overenskomstforhandlinger bliver startskuddet til højere lønstigninger end sidste gang. »Vi kunne godt tænke os at få en lidt større del af alle de mange penge, der bliver tjent i virksomhederne. Det er vigtigt, at vi bliver imødekommet med

vores krav. Ellers får vi problemer med at tiltrække faglært arbejdskraft. Det skriver **Berlingske** mandag.

Topforhandler Claus Jensen, der er formand for CO-industri og Dansk Metal, mener, at den danske økonomi står bedre her i 2020, end det var tilfældet, da der sidst var overenskomstforhandlinger i 2017. Han mener derfor, at der er plads til højere lønstigninger. Claus Jensen forhandler på industriens område på vegne af 230.000 medarbejdere. Det er det suverænt største område på det private arbejdsmarked. Professor i økonomi ved Aarhus Universitet Bo Sandemann er enig med Claus Jensen i, at dansk økonomi står bedre end for tre år siden. Men han advarer mod at give los ved de kommende overenskomstforhandlinger. Det skriver **Berlingske** mandag.

Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) kæmper for at få politisk flertal til at vedtage et forslag fra FH og DA, der vil sikre mindsteløn til udenlandske lastbilchauffører. Men han møder modstand fra Venstre og DF, der beskylder aftalen for at give 3F monopol på transportområdet. Det skriver **A4 Arbejdsliv**.

10. januar

60.000 privatansatte HK'ere kræver fritvalgskontoen fordoblet fra fire til otte procent af lønnen og ønsker den udvidet med nye muligheder for at kunne bruge pengene på ekstra uddannelsesdage eller fridage. Det krav ligger øverst i Simon Thøgersns mappe, når han som formand for HK Privat går til forhandlingerne om nye overenskomster. "Vi er forskellige og har forskellige behov på forskellige tidspunkter i livet. Derfor er det helt oplagt, at den enkelte HK'er kan vælge mere selv," udtaler Simon Thøgersn i en pressemeddelelse. Det skriver **Arbejderen** fredag.

Nu bliver der forhandlet nye overenskomster. Ny podcast på **Fagbladet3F** gør dig klogere på sammenkædning, hvad man kan forvente sig som lønmodtager, hvem der forhandler og hvad der gik galt, da der sidst blev forhandlet overenskomster på det private område i 2017. Centerleder på FAOS Søren Kaj Andersen og journalist Peter Keiding er gæster.

Vi vil have en fair del af opsvinget, lyder det fra CO-industri op til overenskomstforhandlingerne på det største private område, der skal til at gå i luften. Vi skal sikre virksomhedernes konkurrenceevne, lyder det modsat fra Dansk Industri. Det skriver **Berlingske**.

9. januar

Årtiets første overenskomstforhandlinger blev skudt i gang onsdag. På forhandlingsbordet er løn- og arbejdsvilkårene for over 230.000 medarbejdere inden for Industriens område, og Lars Sandahl Sørensen, adm. direktør for Dansk Industri, der sidder på arbejdsgivernes side, er med til overenskomstforhandlingerne for første gang. Dette skriver **Børsen** onsdag. "Det bliver uden nogen som helst tvivl en temmelig svær opgave, vi kaster os ud i her. Dansk Industris mål for forhandlingerne er ret simpelt. Vi skal sikre virksomhedernes og Danmarks konkurrencekraft og konkurrenceevne," siger Lars Sandahl ved pressemødet i Industriens Hus. DI-direktøren påpeger, at virksomhederne står over for store investeringer i bl.a. grøn omstilling, og at Danmark befinder sig i en økonomisk brydningstid og er på vej ind i mere usikre tider. En udlægning, som arbejdstagernes side i form af formand for CO-industri og Dansk Metal Claus Jensen ikke giver meget for.

På den anden side er CO-industri, der repræsenterer ni fagforbund, hvor 3F, Dansk Metal og HK Privat organiserer langt de fleste. Her er formand Claus Jensen fra Dansk Metal topforhandler. Han deler ikke Dansk Industris skeptiske syn på fremtiden. "Man kan altid være bekymret om fremtiden, men indtil videre ved vi ikke engang, hvordan væksten endte i 2018. Vi ser ikke med skræmte øjne på fremtiden," siger Claus Jensen. "Virksomhederne har tjent rigtig mange penge, og det skal afspejle sig i de aftaler, vi laver. De ansatte skal have andel i den merværdi, der er blevet skabt ude på virksomhederne," siger han. Industrien regner med at afslutte forhandlingerne inden 7. februar, så det ikke bliver nødvendigt at opsigte overenskomsterne. Dette skriver [Berlingske](#) onsdag.

8. januar

Det er ikke kun de to klassiske modparter, der sidder over for hinanden, når OK20-forhandlingerne på industriens område officielt går i gang i dag. Der er en tredje front til stede, nemlig de mange utilfredse medlemmer, der ved OK17 orkestrerede en massiv nej-kampagne. Forhandlingerne inden for industrien har en særlig status. Her forhandles om en aftale for minimallønsområdet, hvor man blandt andet enes om en aftalebestemt mindstesats for en arbejdstime. Den samlede løn for en arbejdstager forhandles lokalt på arbejdspladsen. Den må ikke være under mindebetalingssatsen - ideen er, at parterne lokalt forhandler det endeligt på plads, det skriver [A4arbejdsliv](#) i dag. Det er resultatet på industriens område, som forhandlerne på de andre områder skeler til, før de afslutter deres forhandlinger for byggeri, transport, handel mv. Forhandlerne på industriområdet har på den vis ansvaret for en ramme, man altid lader sig inspirere af på normallønsområdet.

Mads Skovlund, chef i Nordea, skal snart forhandle en ny overenskomst. Men selvom der er to parter, spiller de på samme hold, mener han, det skriver **Børsen** i dag. I snart 13 måneder har Mads Skovlund stået i spidsen for Nordeas privatkunder i Danmark. Nu skal han som formand for Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) stå i spidsen for arbejdsgiverne i forhandlingerne om en ny overenskomst for bankansatte.

Forsker: » Industrisektor skal igen bane vejen for overenskomst«. Der er tradition for, at industriens parter går forrest med overenskomsterne på det private marked. De kommende uger skal arbejdsgivere og fagbevægelsen forhandle om overenskomster på det private arbejdsmarked for de næste år - og onsdag åbnes ballet på den vigtigste slagmark: Industriens område. Historisk set har området stået for den første aftale, og den tradition er der god grund til, at man holder fast i, siger arbejdsmarkedsforsker på FAOS ved Københavns Universitet Nana Wesley Hansen. I alt skal der forhandles arbejdsvilkår og løn for omkring 600.000 lønmodtagere i private virksomheder i Danmark. Af dem hører 230.000 hjemme på industriens område, det skriver **Information** i dag.

OK20: »Nu skal industrien bevise, at den også kan knække nødder for andre end sig selv«. Efter måneders optakt og rituelle udmeldinger om henholdsvis mørke skyer i horisonten for dansk økonomi fra arbejdsgiverne og omvendt optimistiske varsler fra fagbevægelsen om fortjent lønfest på toppen af højkonjunktoren lukker de fire topforhandlere på industriens område døren bag sig til forhandlingslokalet onsdag ved middagstid, det skriver **Altinget** i dag. "Det er os, der knækker de første og største nødder," som mantraet plejer at lyde fra Metal-formand Claus Jensen, som sammen med formand for 3F's industrigruppe Mads Andersen udgør det efterhånden rutinerede forhandlingsteam for de 230.000 industriarbejdere under forhandlingskartellet CO-Industri.

HK Privats medlemmer ønsker, at deres overenskomst indeholder flere muligheder for bestemme at selv, fx ret til at købe fridage. Det viser en ny undersøgelse, som er gennemført af Epinion for HK Privat, det skriver **HK Privat** på deres hjemmeside mandag. HK Privat står ikke alene med kravet om forbedringer af fritvalgskontoen. Det mærker Simon Tøgern på diverse møder med folk fra de andre fagforeninger, som HK Privat forhandler sammen med. Og det bekræfter arbejdsmarkedsforsker Nana Wesley Hansen, der er lektor og ph.d. ved Forskningscenter for arbejdsmarkeds- og organisationsstudier (FAOS) ved Københavns Universitet. Hun har forud for forhandlingerne besøgt og interviewet et bredt udsnit af fagforeningstoppen til en analyse af optakten til OK20. ”Det er et bredt funderet krav i store dele af fagbevægelsen, og det vil meget sandsynligt blive en af de centrale diskussioner ved forhandlingerne”: siger Nana Wesley Hansen.

6. januar

Lad OK20 være startskuddet på en ny lighedsdoktrin. Alt for længe har arbejdsgiverne profiteret af en kynisk klassekamp fra oven. Nu er det lønmodtagernes tur til at kæmpe for sig selv. I disse dage begynder overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked for alvor. Det er nu løn og arbejdsvilkår for smede, chauffører, sekretærer og tømrere aftales. Når topforhandlerne sætter sig til forhandlingsbordet, er der rigtig meget på spil for lønmodtagerne, virksomhedsejerne og samfundet. Det skriver Jakob Nerup, fagligt aktiv i HK og arbejdsmarkedspolitisk rådgiver hos Enhedslisten, i en kronik i **Information** den 3. januar.

3F ventes at ville spille med musklerne ved overenskomstforhandling.

Overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked er så småt ved at gå i gang. Noget tyder på, at det kan blive en hård omgang. Analyse af arbejdsmarkedsforsker fra FAOS ved Københavns Universitet Nana Wesley Hansen og seniorrådgiver Jens Klarskov i DR2 **Deadline** søndag (15:40 inde i programmet).

En litauisk håndværker fortæller til A4 Arbejdsliv, at de ansatte i DS Byggeri ApS bliver snydt i løn og presset til at arbejde under farlige forhold. Han bekræfter hermed de københavnske bygningsarbejderes mistanke om social dumping og sort arbejde på den omstridte byggeplads i Tikøbgade. Kan du ikke lide lugten i bageriet, så kan du bare forsvinde. Det fortæller en tidligere ansat til A4 Arbejdsliv. Det skriver **Arbejderen** den 3. januar.

Ønsket om en mindsteløn for EU truer Danmarks frie aftaleret, samtidig med at der forhandles nye overenskomster. Flere strejker, dårligere arbejdsklima og uforudsigelig politisk indblanding i løn, pension og arbejdsforhold. Det er perspektivet, hvis den internationalt beundrede danske model på arbejdsmarkedet bryder sammen eller får livstruende funktionsfejl. Der vil være rigtig mange tabere og meget få vindere blandt lønmodtagerne og arbejdsgiverne, hvis det sker. Det skriver Leif Beck Fallesen i en kommentar i **Politiken** søndag.

Brexit, Trump og tysk stilstand vil sætte sit præg på overenskomsterne, mener arbejdsmarkedsforsker Søren Kaj Andersen. Det store stridspunkt bliver, om fokus skal rettes på de gode tider, vi har haft, eller de vanskeligere tider, der venter forude. Skal der være fokus på fortiden eller fremtiden? Det bliver et af de helt store spørgsmål til overenskomstforhandling, forudser centerleder ved forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier (FAOS) på Københavns Universitet Søren Kaj Andersen, det skriver **DI Business** på deres hjemmeside i dag.

2. januar

Fagbevægelsen udfordres før det store slag: »Alle bør have frihed til selv at forhandle deres løn«. I næste uge skydes forhandlinger om overenskomster for 600.000 privatansatte i gang. Men hele systemet står på et fundament, som er ved at erodere, mener direktør i Ase, Karsten Mølgaard. Arbejdsgivere og lønmodtagere forhandler sig kollektivt til rette om løn og arbejdsforhold for store grupper på arbejdsmarkedet: ferie, barsel, overarbejde, arbejdstid, opsigelsesvarsler og meget andet. Modellen bakkes op hele vejen rundt ikke bare af stærke interesseorganisationer for både lønmodtagere og arbejdsgivere, men også af stort set alle partier i Folketinget og skiftende regeringer uanset farve. Men nu, få dage før de afgørende forhandlinger om nye overenskomster for omkring 600.000 ansatte på det private arbejdsmarked skydes i gang, retter direktør i fagforeningen Ase, Karsten Mølgaard et skarpt angreb mod systemet. »Man står på et fundament, som er ved at blive eroderet,« siger han og tilføjer: »Fagbevægelsen bør se på, om man overhovedet har mandat til at forhandle, som man gør.« Ase, som både er en uafhængig fagforening og a-kasse, tilhører gruppen af såkaldt gule fagforeninger, der står uden for det etablerede system. Det skriver **Berlingske** i dag.

Virksomheder gør DI klar til OK2020. Ønsker om fleksibilitet, forenkling og ansvarlig lønudvikling er tre temaer, der går igen blandt DI's medlemsvirksomheder ved informationsmøder om overenskomstforhandlinger i 2020. Onsdag den 8. januar går det løs, når Dansk Industris to chefforhandlere, adm. direktør Lars Sandahl Sørensen og viceadm. direktør Kim Graugaard, i Industriens Hus sætter sig ved forhandlingsbordet over for CO-industris formand Claus Jensen og næstformand Mads Andersen for at forhandle de næste års grundvilkår for medarbejdere på danske industrivirksomheder. Forhandlingerne bliver afgørende for virksomhedernes konkurrenceevne i en fremtid, der – trods en fortsat optimisme – er kendetegnet af usikkerhed på nogle af de vigtigste eksportmarkeder: Tyskland og Storbritannien. Det skriver **DI** på sin hjemmeside 2. Januar.

Store forventninger til nye private overenskomster. Højere løn og værn mod social dumping er blot nogle af kravene på de privat ansattes liste til OK20. Arbejdsgiverne dæmper forventningerne og peger på mere fleksibilitet på arbejdstid og på tværs af faggrænser og øget produktivitet. Efter flere år, hvor lønmodtagerne har vist tilbageholdenhed, er forventningerne ikke til at tage fejl af. Denne gang skal der hentes pæne lønstigninger hjem over hele linjen, lyder det fra blandt andre murere og tømrere, kontor- og butiksansatte, slagteriarbejdere og industriarbejdere, chauffører og handicaphjælpere. »De seneste overenskomstfornyelser på det private område har båret præg af forsigtighed i kølvandet på finanskrisen. Den er overstået – den danske økonomi er kernesund, og det skal lønstigningerne reflektere,« siger FOA's næstformand Thomas Enghausen til forbundets fagblad. Det skriver **Arbejderen** i dag.

Det danske arbejdsmarked skal bygge på tillid frem for slyngelstien med skumle bagmænd. I et samfund med de såkaldte nultimekontrakter og falske selvstændige er tilliden væk. Her er det grådigheden, der råder. Derfor er det positivt, at Folketinget nu har bevilget ekstra midler til kampen mod social dumping, og at Arbejdstilsynet får tilført ressourcer. Nu mangler vi bare, at politi og skattemyndigheder får mulighed for effektiv kontrol med fusk med illegal arbejdskraft. I 3F har vi det seneste års tid knoklet med at afsløre løndumping på helt ned til 20 kr. i timen på danske landeveje. Vi har set grelle eksempler på filippinske chauffører, der boede i skure og barakker. Det seneste eksempel er fra restaurationsbranchen, hvor kinesiske kokke har arbejdet 12 timer om dagen for 15.000 kr. om måneden – hvis de vel at mærke får

lov til at beholde pengene. Det skriver forbundsformand for 3F Per Christensen i et debatindlæg i **Jyllandsposten** 30. December.