

Aftale mellem DI og CO-industri om ny overenskomst

Efter flere måneders grundig forberedelse har Dansk Industri og CO-industri lørdag morgen 22. januar indgået en aftale om en ny overenskomst for en fire-årig periode.

Hovedelementerne i den fire-årig aftale er gennemførelsen af den sjette ferieuge i form af fem feriefridage, forhøjelse af pensionsbidraget for arbejdere fra 5,3 pct. til 9,0 pct., forhøjelse af satsen for barsel, forbedring af løn under sygdom og en forhøjelse af satsen ved barns første sygedag, regulering af mindstebetalingerne og genetillæg samt en række bestemmelser, der øger muligheden for at der i virksomheden kan aftales en mere fleksibel tilrettelæggelse af arbejdstiden.

Parterne vurderer, at aftalen over de fire år vil koste arbejdsgiverne ca. fire pct. i øgede lønomkostninger, eller i gennemsnit ca. en pct. pr. overenskomstår, hertil skal lægges resultaterne af de årlige lokale lønforhandlinger på virksomhederne.

Hovedelementerne i overenskomsten er:

- Den hidtidige ene feriefridag og de tre børnefridage afløses af fem feriefridage for samtlige ansatte med mindst ni måneders anciennitet. I perioden 1. januar 2000 til 1. maj 2001 har medarbejderne ret til 3 børnefridage og en feriefridag. Fra 2. maj 2001 er der ret til 4 feriefridage, og fra 2. maj 2003 til fem feriefridage.
- Pensionsbidraget forhøjes på følgende vis:

	Arbejdsgiverbidrag	Lønmodtagerbidrag
1. juli 2000	0,8 pct.	0,2 pct.
1. juli 2001	0,2 pct.	0,1 pct.
1. juli 2002	0,8 pct.	0,4 pct.
1. juli 2003	0,8 pct.	0,4 pct.
- Den samlede pensionsindbetaling vil herefter pr. 1. juli 2003 udgøre 9,0 pct. for arbejdere og 8,1 pct. for funktionærer. Løn under de første 14 ugers barsel forhøjes pr. 1. maj 2000 til 120 kroner pr. time og pr. maj 2003 ydes der fuld løn.
- Løn under sygdom udvides pr. 1. juli 2000 fra fire til fem uger.
- Løn ved barns første sygedag ændres pr. 1. juli 2001 til fuld løn.
- Mindstebetalingen der i dag udgør 80.40 kr. forhøjes med to kroner hver den 1. marts 2000, 2001 og 2002.
- Lærlingesatserne reguleres.
- Genetillæg reguleres med gennemsnitlig 5 pct.. det første år og 2 pct. det tredje overenskomstår.
- Parterne er enige om at forhandle satserne for mindstebetaling og genetillæg i januar 2003 for det fjerde overenskomstår uden konfliktadgang.

- Den normale arbejdstid kan placeres i tidsrummet fra kl 6.00 morgen til kl 18.00 aften uden at der skal betales genetillæg. Samtidig indføres mulighed for at arbejdstiden kan fastsættes enten på uge-, måneds- eller årsbasis. Endelig åbner den nye overenskomst forsøgsvis mulighed for, at overenskomstens bestemmelser kan afviges, hvis der er enighed på den enkelte virksomhed, og aftalen kan godkendes af overenskomtparterne.
- Parterne har aftalt, at arbejde for en øget sammensmeltning af arbejder- og funktionærområdet gennem en gradvis integration af Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst for om muligt på et senere tidspunkt at lade dem afløse af en fælles overenskomst. I forbindelse med denne overenskomstfornyelse vil betegnelserne ”arbejder” og ”funktionær” udgå og blive erstattet af betegnelsen ”medarbejder” undtagen hvor tvningene juridiske grunde forhindrer det.
- Parterne iværksætter i overenskomstperioden et udredningsarbejde vedrørende ATP-ordningens mulige integration i de af parterne etablerede arbejdsmarkedspensioner.
- Bestemmelserne i Industriens Overenskomst om varig eller midlertidigt nedsat arbejdsevne moderniseres, så der i højere grad bliver adgang til lokalt at aftale særlige arbejdsvilkår – herunder arbejdstid – som i højere grad sikrer de pågældende medarbejdere mulighed for at forblive på arbejdsmarkedet. En tilsvarende bestemmelse indføres i Industriens Funktionæroverenskomst