

Resumeer februar 2020

I omvendt kronologisk rækkefølge

28. februar

Efter 21 timers svære forhandlinger indgik TL forlig om de næste tre års overenskomst. Forliget er forhandlet sammen med Arkitektforbundet, JA og Konstruktørforeningen og gælder for mere end 3200 medarbejdere i arkitektbranchen.

For TL's medlemmer er især følgende punkter interessante:

- En særlig opsparring på 1% om året i perioden.
- Fædre får øremærket tre ugers ekstra forældreorlov.
- Mindstelønnen på alle lønbånd stiger med kr. 400 om året i perioden.
- Børneforældre får ret til en ekstra fridag uden løn ved barns sygdom.

Formand for TL's fagpolitiske udvalg Lene Ertner er godt tilfreds med forliget. "Det er et forlig med noget til alle, og TL fik flere mærkesager opfyldt. Jeg er mest tilfreds med gennembruddet for den særlige opsparring og den øremærkede barsel til fædre," siger Lene Ertner. Det skriver [Teknisk Landsforbund](#) fredag.

FAOD og Dansk Industri har efter intense forhandlinger natten til fredag indgået en ny arkitektoverenskomst. Aftalen er for 3 år og sikrer et generelt lønløft til alle med en særlig opsparring, regulering af lønbåndene og minimumslønnen for jobløn og 3 ugers øremærket orlov med løn til faderen. Der er fortsat 3 lønbånd og arbejdstidsreglerne er uændret. Formanden for FAODs private forhandlingsudvalg Sabina Happel er meget tilfreds med resultatet. "Det er en god og solid aftale, som sikrer det mest centrale for medlemmerne, nemlig generelle lønstigninger til alle samtidig med en pæn regulering af lønbåndene hvert år," siger Sabina Happel. Det skriver [faod.dk](#) fredag.

Dansk Metal og Dansk Erhverv Arbejdsgiver for AutoBranchens ArbejdsgiverForening har indgået en 3-årig overenskomst omhandlende cirka 150 autovirksomheder og deres mekanikere og karrosseriteknikere. Virksomhederne er også medlem af AutoBranchen Danmark. Overenskomsten tager udgangspunkt i Industriforliget, og er det første forlig efter gennembrudsforliget. Det skriver [Motor-Magasinet](#) fredag.

Der er fuld gang i forhandlingerne af HK Privats overenskomster. 6 aftaler er allerede landet – og flere forhandlinger er i gang netop nu. Aftalerne læner sig op ad industri-forliget, og ansatte kan se frem til 3 % ekstra på fritvalgskontoen, 3 ugers ekstra lønnet forældreorlov og mere uddannelse, hvis man bliver opsagt. Det skriver [HK](#) fredag.

Der er nu indgået en overenskomsttaftale for medarbejderne på det private rengøringsområde. Efter 26 timers uafbrudte forhandlinger er DI og 3F Privat Service, Hotel og Restauration blevet enige om en tre-årig aftale, der blandt andet sikrer, at normallønssatsen i den samlede periode stiger med 9,55 kroner per time. "Vi har hentet de penge hjem, vi kom efter," siger Tina Møller Madsen, der er gruppeformand for 3F Privat Service, Hotel og Restauration, i en pressemeddelelse. Det skriver [A4 Arbejdsliv](#) torsdag.

Forligsmanden har udsat konflikter om overenskomster i to uger. Forligsinstitutionen har modtaget konfliktvarsler per 1. marts, men forligsmand Jan Reckendorff har valgt at udsætte konflikterne i to uger. De overenskomster, der endnu ikke er fornyet, udløber 1. marts, og forligsmanden opfordrer derfor alle overenskomstparter, hvor der endnu ikke er indgået forlig, til i de kommende dage at intensivere forhandlingerne. Der er aftalt et nyt møde mellem forligsmanden Jan Reckendorff og hovedorganisationerne DA og FH mandag den 2. marts. Det skriver **Installationsmedierne** torsdag.

27. februar

Der er indgået en ny overenskomst for ca. 700 ansatte hos de danske maskinhandler- og landbrugsmaskinforretninger. Det står klart, efter HK Privat og DM-Arbejdsgiver har givet hinanden hånden på en treårig aftale. Fritvalgskontoen stiger fra 4 til 7 %, 3 ugers øremærket orlov til den anden forælder og op til 5 ugers uddannelse, hvis man bliver sagt op. Det er nogle af elementerne i den nye overenskomst mellem HK Privat og DM-Arbejdsgiver. Overenskomsten er treårig og dækker eksempelvis administrative medarbejdere, som blandt andet står for salg, reservedele og udlejning af mejetærskere, traktorer og rendegravere. Det skriver **HK** i en pressemeddelelse onsdag.

ATL – Transportens Arbejdsgivere og 3F Transport har onsdag morgen indgået en aftale om en treårig overenskomst. Aftalen, som vedrører den største overenskomst på vejgodstransportområdet, omfatter 20.000 lastbilchauffører, eksportchauffører, lager- og terminalarbejdere, flyttemænd og skraldemænd. Aftalen følger langt hen ad vejen gennembrudsforliget på normallønsområdet, der i weekenden blev indgået mellem DI og 3F Transport. Det skriver **Transportmagasinet** onsdag.

Efter at have forhandlet i 29 timer, er Blik- og Rørarbejderforbundet nu blevet enige med Skorstensfejerlauget om en fornyelse af overenskomsten. Kl. 14.30 den 26. februar blev Blik og Rør nemlig enige med Skorstensfejerlauget om en ny 3-årig aftale. Hovedpunkterne i den nye aftale er blandt andet:

- 2 procent i lønstigning om året i tre år.
- Fire ugers ekstra løn under sygdom, så der samlet set nu er 6 uger med løn.
- Det samme gælder i tilfælde af ulykke, som nu er hævet fra 6 uger til 10 uger med løn.
- Der er indskrevet ekstra beskyttelse af medarbejderen under sygdom. I praksis betyder det, at man ikke kan fyres under de første fire ugers sygdom.
- Alle satser er hævet med 1,6 procent
- 3 procent ekstra på fritvalgskontoen for både svende og lærlinge.

Det skriver **Blik&Rør** onsdag.

26. februar

Efter otte lange forhandlingsdage er HK Handel og Dansk Erhverv blevet enige om en ny overenskomstaftale for ansatte omfattet af Landsoverenskomsten for Butik. ”Vi har nået et historisk godt resultat, der indebærer at de lavest lønnede af vores medlemmer kan se frem til et økonomisk løft på omkring 10 procent over de næste tre år. Der er tale om forhøjelse af

mindstelønnen på godt 400 kroner, forhøjelse af forskudttidstillæg og ikke mindst en forhøjelse af Fritvalgs Lønkontoen," siger Per Tønnesen. Det skriver **HK** tirsdag.

"Det har været nogle lange forhandlinger, men det skal det også være. Ud fra de givne forudsætninger vil jeg sige, at vi fra Dansk Erhvervs side er tilfredse med resultatet, men vi må også sige, at aftalen i vores optik er i den dyre ende af skalaen," siger Laurits Rønn, viceadministrerende direktør i Dansk Erhverv. Aftalen ligger på samme økonomiske niveau som de øvrige minimallønsfornyelser på det private arbejdsmarked. Overenskomsten løber fra den 1. marts 2020 – 28. februar 2023, skriver **Dansk Erhverv** i en pressemeddelelse tirsdag.

Hovedpunkterne i den nye overenskomst mellem HK Handel og Dansk Erhverv

- Løn: Faglærte, ufaglærte og butiksmedhjælpere får en stigning i lønnen på 401 kr. om året de næste tre år
- Fritvalgskonto: Fritvalgs Lønkontoen forøges i overenskomstperioden fra 4 % til 7 %. Fritvalgs Lønkontoen kan anvendes til forskellige formål: Ekstra løn i forbindelse med ferie, feriefridage, pensionsindbetaling, finansiering af 2 børneomsorgsdage, seniorfrihed, barns 2. sygedag eller lægebesøg med barn.
- Mere forældreorlov: Perioden, hvor arbejdsgiveren betaler fuld løn under orlov, udvides fra i alt 13 uger til 16 uger. Af de 16 uger har den, som har haft barselsorlov, ret til at holde fem uger. Den, der ikke har haft barselsorlov, har ret til otte uger, og de resterende tre uger kan deles mellem forældrene.
- Mere frihed til børnefamilier: Medarbejdere får fremover ret til ekstra frihed, hvis deres barn er sygt mere end en dag. Derudover får medarbejdere med 9 måneders anciennitet ret til frihed, når de skal deltage i lægebesøg sammen med deres barn.
- Faglig anerkendelse: Man vil fremme uddannelsen af faglærte. Derfor kan ufaglærte medarbejdere med mindst 6 års beskæftigelse inden for overenskomstens dækningsområde indstilles af virksomheden og tillidsrepræsentanten til faglig anerkendelse. Dette forudsætter, at man tager uddannelse på et videregående niveau.
- Sikring mod social dumping: I forbindelse med virksomheders brug af udenlandske underleverandører anbefales det, at tillidsrepræsentanten orienteres, og at alle relevante baggrundsoplysninger om underleverandøren udleveres.

Det skriver **DR** tirsdag.

HK Privat og Dansk Mode & Textil har netop aftalt ny overenskomst for HK'ere i tekstilbranchen. Den nye overenskomst dækker omtrent 1.000 medlemmer. Helt op til 9 ugers uddannelse, hvis man bliver sagt op, pensionsordning for elever og en fritvalgskonto, der stiger fra 4 til 7 %. Med den nye overenskomst får medarbejderne mulighed for at bruge opsparede uddannelsesdage. Dage, som de tidligere ville miste ved en opsigelse, siger Vibeke Ansbjerg, faglig sekretær i HK Privat. De ansatte under overenskomsten får en pæn stigning på fritvalgskontoen, der stiger 3 % i løbet af overenskomstperioden. Derudover indeholder den nye overenskomst bedre muligheder for arbejdsmiljørepræsentanterne, der sidestilles med tillidsrepræsentanterne. Perioden med fuld løn under forældreorloven udvides med 3 uger, som er forbeholdt den forælder, der ikke holder barselsorlov. Og som noget helt nyt får elever ret til en pensionsordning, når de har 3 måneders anciennitet på arbejdspladsen. Aftalen læner sig op ad industriforliget. Overenskomsten løber i 3 år, skriver **HK** onsdag.

25. februar

To lokalforeninger under 3F anbefaler sine medlemmer at stemme nej til den nye overenskomstaftale på transportområdet, skriver **DR** lørdag.

De nye overenskomster for ansatte i industrien og transporten giver mulighed for 38 seniorfridage årligt – det er næsten nok til at holde en ekstra fridag om ugen året rundt, skriver **Altinget** mandag.

Forlig på transportområdet sikrer de største lønstigninger siden finanskrisen. Det var dog tissepauser til buschaufførerne, som gjorde mest ondt på arbejdsgiverne. Og så kan aftalen bane vej for opgør med multimers-kontrakter i andre brancher, lyder det fra **Altinget** mandag.

De ansatte skal med ny overenskomst have mere i løn, men det er nogenlunde på niveau med forventningerne, fortæller en række bankdirektører til FinansWatch ovenpå ny overenskomst. Det vil dog sætte pres på indtjeningen, lyder det. Dette skriver **Finanswatch** tirsdag.

24. februar

Efter knap seks ugers forhandlinger indgik 3F og Dansk Industri sent fredag forlig, der blandt andet indeholder bedre arbejdsmiljø, opgør med usikre ansættelsesvilkår og lønstigning. 3F Transport og Dansk Industri (DI) indgik forlig om ”Fællesoverenskomsten”, der omfatter havnearbejderne og en stor gruppe lagerarbejdere og chauffører på DI's virksomheder. Forliget lægger linjen for en række andre overenskomster mellem 3F Transport og DI for cirka 40.000 ansatte på virksomheder i transportsektoren. Det skriver **Fagbladet3F**.

3F Transport vil især fremhæve fire punkter i den 3-årige aftale, oplyser fagforeningen i en pressemeddelelse:

- Stigninger i timelønnen på transportområdet betyder, at månedslønnen for en 37-timers arbejdsuge stiger mindst 1.500 kroner over de næste tre år. Oveni kommer 700 kroner om måneden via forhøjelsen fra 4 til 7 procent til hver enkelt ansats særlige opsparing (fritvalgskonto). I alt giver det en direkte lønstigning på 2.200 kroner om måneden plus gennemslag på pension og feriepenge. 3F Transport forventer, at det hæver reallønnen væsentligt de næste tre år.
- Ansatte på transportområdet får et forbedret arbejdsmiljø og øget indflydelse på egne arbejdsvilkår. Det sker blandt andet via bedre vilkår for transportområdets arbejdsmiljørepræsentanter og bedre samarbejde om arbejdsmiljø, uddannelse og omstilling til ny teknologi på transportområdets virksomheder.
- Samtidig er det blevet aftalt, at landets buschauffører sikres ret til pauser og ordentlige pausefaciliteter. Det har buschaufførerne stået sammen om og kæmpet hårdt for i flere år. Det betyder blandt andet, at brud på reglerne om pausefaciliteter kan behandles fagretsligt og ende i Arbejdsretten. Det er en unik nyskabelse, at arbejdsmiljø, der normalt bæres af lovgivning, skrives ind i overenskomsten.
- Stigningen i indbetalingen til den særlige opsparing (fritvalgskonto) fra 4 til 7 procent af lønnen betyder øget frihed til den enkelte. Dels kan midler fra kontoen fremover bruges til fravær, når børn skal til lægen eller ved barnets anden sygedag.

Det skriver **Lastbilmagasinet** mandag.

Den første aftale på normallønsområdet lover godt for FOAs forhandlinger på det private område. ”Jeg bider især mærke i samlede lønstigninger i perioden på godt 9,5 kroner. Det er en mærkbar fremgang i forhold til den seneste overenskomst på det private område, lyder udmeldingen fra FOA's næstformand,” Thomas Enghausen, i en pressemeddelelse. Den seneste overenskomstfornyelse i 2017 gav i alt lønstigninger på 7,5 kroner. Perioden med sygeløn til ansatte forøges fra 56 til 70 dage. Medarbejdere med over 3 års anciennitet kan ikke opsiges i den periode, de har ret til sygeløn. Både ansættelsesvilkårene og arbejdsmiljøet bliver også styrket med den nye aftale. Aftalen indeholder på samme måde som på industriområdet, at en større andel af lønnen går til fritvalgskontoen, hvor den enkelte medarbejder selv kan bestemme, om pengene skal gå til mere løn, pension eller ferie. Samtidig gives der mere til børnefamilierne i form af 3 ugers mere betalt forældreorlov øremærket til den anden forælder. Det skriver [A4 NU](#).

20. februar

Dansk Industri og 3F Transport har indkaldt forhandlingsudvalg til slutforhandlinger i dag for at forsøge at opnå gennembrudsforlig. Efter intensive forhandlinger mellem DI og 3F Transport har parterne indkaldt deres forhandlingsudvalg i dag torsdag klokken 14.30 for at forsøge at opnå gennembrudsforlig på Fællesoverenskomsten, der dækker lagerarbejdere, chauffører og havnearbejdere. ”Det bliver hårde forhandlinger. Sådan er det altid, og det er der ikke noget nyt i. Det tager tid at overbevise arbejdsgiverne om, hvad der er rigtigt. Vores opgave er at kæmpe for de ting, som vores medlemmer har bedt os om at fokusere på,” siger formand for 3F Transport Jan Villadsen. Jan Villadsen pointerer, at hovedfokus ligger på ordentlige, anstændige og værdige arbejdsforhold. Det skriver [Fagbladet3F](#).

Onsdag aften indgik Dansk Metal og Dansk Erhverv Arbejdsgiver for AutoBranchens ArbejdsgiverForening en 3-årig overenskomst omhandlende cirka 150 autovirksomheder og deres mekanikere og karrosseriteknikere. Virksomhederne er også medlem af AutoBranchen Danmark. Det skriver [Autobranchen Danmark](#).

Fem tillidsrepræsentanter fra industrien: Vi siger ja tak til vores nye overenskomst. I stedet for at piske en stemning op bør vi stå sammen i fagbevægelsen, så vi kan sikre byggeriet et lige så godt resultat som industriens. Det skriver fem tillidsrepræsentanter i et debatindlæg i [Politiken](#).

Mens der lige nu forhandles overenskomst for landets bygningsarbejdere, kan fagforeningen 3F konstatere, at papirstakkene med sager om underbetaling og andre former for snyd er højere end nogensinde før. 3F Byggegruppen, der organiserer omkring 57.000 bygningsarbejdere, oplever nemlig en uformindsket stigning i de såkaldte 48 timers-møder, der er første skridt i sagsgangen, når fagforeningen opdager brud på overenskomsten. I 2019 havde 3F Byggegruppen 415 48 timers-møder med arbejdsgivere, der er mistænkt for at snyde med overenskomsten, og det er det højeste antal, siden systemet blev indført i 2010. For fem år siden, i 2015, var tallet 287. Det skriver [Fagbladet3F](#).

19. februar

Alle Finansforbundets 43.000 skal ikke regne med at få en lønstigning på 6 pct., som er en del af den nye overenskomst, der blev indgået mandag, sådan skriver [Finanswatch](#) mandag. Som noget nyt skal der nemlig forhandles om en del af stigningen lokalt.

Mandag mødtes TEKNIQ Arbejdsgiverne med Dansk El-Forbund, og på torsdag er der møde med Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk Metal. Igen i weekenden er der planlagt møder med de to forbund om henholdsvis Elektriker-overenskomsten og VVS-overenskomsten, men der er stadig et stykke vej til, at forhandlingerne forventes afsluttet skriver **Installationsmedierne** onsdag.

17. februar

Efter en nat med forhandlinger er Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening kommet i mål med ny overenskomst før tid. Begge parter er godt tilfredse, selvom arbejdstagere kun får et lille løft i lønstigningen sammenlignet med seneste overenskomst. "Jeg måler ikke så meget på, hvad vi fik sidste gang," siger forbundsformand Kent Petersen. Det skriver **Finanswatch** mandag.

Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) har indgået en ny treårig overenskomst for 43.000 finansansatte.

Hovedpunkterne i aftalen er:

- Aftalen er treårig og løber frem til 31. marts 2023.
- De aftalte lønstigninger er 6 procent i overenskomstperioden.
- Aftalen indeholder en række konkrete, fælles initiativer til at forbedre trivslen i overenskomstperioden – bl.a. via et fælles trivselsudvalg, trivselsvejledere og et sæt anbefalinger for god trivsel.
- Finanskompetencepuljen fastholdes til finansiering af kurser og videreuddannelse.
- Tandforsikring gøres permanent i overenskomsten på linje med den arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikring.

Det skriver **Finansforbundet** i en pressemeddelelse.

Efter lange forhandlinger i weekenden er det ikke lykkedes HK Handel og Dansk Erhverv Arbejdsgiver at nå frem til et resultat. Det trækker ud med at nå til enighed om løn- og arbejdsvilkår for over 150.000 ansatte, der er omfattet af Landsoverenskomsten for Butik. Overenskomsten omfatter over 150.000 butiksansatte. "Det er nogle vanskelige forhandlinger, og der er stadig væsentlige elementer, der skal løses," siger Per Tønnesen, formand for HK Handel. Parterne har derfor afbrudt forhandlingerne søndag aften og vil bruge de næste par dage til at analysere mulighederne for at nå et resultat. "Vi forventer stadig at nå et godt resultat, men lige nu går det utrolig langsomt. Selv en snegl er et hurtigt dyr på savannen, hvor vi befinder os nu," siger Per Tønnesen. Det skriver **HK**.

Ny overenskomst for bankansatte giver lønstigning på 6 pct over tre år - men ikke nødvendigvis til alle. Som en del af den nye overenskomst for 43.000 finansansatte, primært bankansatte, der netop er forhandlet på plads mandag morgen, ligger der ikke overraskende en lønstigning. Det skriver **Børsen**.

Lønstigninger og fokus på bedre trivsel er nogle af hovedpunkterne i den nye overenskomst, der mandag er faldet på plads for 43.000 finansansatte. Det fremgår af en pressemeddelelse fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) og Finansforbundet, der repræsenterer de ansatte i finanssektoren. "Vi er nået frem til en aftale, der giver vores medlemmer noget nu

og her, men også peger fremad,” siger Kent Petersen, formand for Finansforbundet. Den nye overenskomst træder i kraft fra 1. april, hvis et flertal af Finansforbundets stemmeberettigede medlemmer stemmer ja til aftalen. Det skriver [Midtjyllands Avis](#).

Hundredtusinder af danskere skal til at lære at planlægge, hvordan de vil bruge den fritvalgsordning, de har i forbindelse med deres arbejde: Seniorfridage, omsorgsdage eller mere i løn? Foreløbige tal viser, at de fleste vælger pengene. Vil du på firedages-uge som senior, eller skal du have mulighed for omsorgsdage, hvor børnene kan blive passet? Eller vil du bare have udbetalt mere løn? Nu skal hundredtusindvis af danskere for alvor til at forholde sig til at bruge frit valg. Det indgående forlig om fornyelse af overenskomsten for industrien vil sætte en helt ny dagsorden for arbejdsmarkedet, hvor 230.000 lønmodtagere om tre år vil kunne disponere over et beløb til frit valg, som næsten svarer til en månedsløn. Det skriver [Berlingske](#).

De seneste årtiers gradvise udhuling af velfærden med et stadig større gab mellem ressourcer og behov bør kunne samle hele fagbevægelsen til forsvar for den velfærd, som er med til at sikre den sociale retfærdighed i samfundet og give trygge rammer for den almindelige lønmodtager. Fagbevægelsen bør starte en diskussion om, hvornår kravet om kortere ugentlig arbejdstid skal rejses for at sikre lønmodtagerne en rimelig andel af den stigende produktivitet i samfundet. Det skriver Dennis Kristensen i et debatindlæg i [Ræson](#).

Dennis Kristensen: Partier skal ikke overtage fagbevægelsen. Indblanding eller ej? Enhedsfagbevægelse skal give plads til dialog og modsigelse, men partipolitiske kampagner kan svække forhandlernes stemme. Det skriver Dennis Kristensen i et debatindlæg på [Piopio.dk](#).

14. februar

Tirsdag formiddag indledte DI og 3F Transport forhandlingerne om den kommende overenskomst på transportområdet. Det bliver svære forhandlinger, lød det fra begge organisationer på pressemødet, der markerede starten på forhandlingerne. Forhandlingerne handler konkret om fællesoverenskomsten, der omfatter lagerarbejdere, havnearbejdere og en del chauffører. Når fællesoverenskomsten er forhandlet på plads, begynder forhandlingerne om ATL-overenskomsten og de øvrige overenskomster på normallønsområdet, hvor timelønnen er fastsat centralt. Det skriver [DI](#).

Parterne skal gøre sig færdige i denne måned, hvis de vil undgå forligsmand og konflikt skriver [Transportmagasinet](#). Forhandlingerne er hermetisk tillukkede, men parterne fortæller at løn er på forhandlingsbordet. En anden ny udfordring denne gang nul-timerskontrakter og atypiske ansættelser.

Overenskomst for 230.000 industriansatte er sendt videre til urafstemning. I søndags indgik CO-industri og Dansk Industri forlig om nye overenskomster for ansatte i industrien. Forliget blev mandag godkendt af CO-industris Centralledelse og er nu klar til urafstemning hos medlemmerne i de forbund, der er med i CO-industri. Det skriver [jernindustri.dk](#).

Flere mindre byggeforbund som El-forbundet, Blik & Rør og Malerforbundet ser gode takter i industriens gennembrudsforlig. De helt store slagsmål om social dumping og højere

mindstebetaling kommer byggeriets forhandlere dog til at kæmpe på egen hånd, vurderer malerformand Martin B. Hansen. Det skriver [A4 Arbejdsliv](#).

Fronterne mellem arbejdsgiverne og lønmodtagerne i bygge-og anlægsbranchen er trukket skarpt op i synet på social dumping, som er et af de store stridspunkter under OK20. Arbejdsgiverne afviser, at social dumping er et problem i Danmark, mens fagbevægelsen kalder det en af de største udfordringer på det danske arbejdsmarked. Men hvem har ret? Det forsøger [Information](#) at finde svar på.

Løn står centralt i OK-forhandlinger skriver [Dansk Handelsblad](#). HK Handel kræver højere løn, mens Dansk Erhverv ønsker mere arbejde for samme løn. Forhandlingerne om en ny butiksoverenskomst kører på højtryk gennem hele februar.

Tid til kaos og konflikt? Der er nogle elementer, som peger i retning af, at det denne gang godt kan blive lidt mere spændende, end det har været i lang tid", siger arbejdsmarkedsforsker på Aalborg Universitet Laust Høgedahl til [Magisterbladet](#).

13. februar

Metal-formand vil hellere tale realløn end topcheflønnings. Topcheflønstigninger i millionklassen er udansk, men for almindelige lønmodtagere er reallønfremgangen vigtigere, fastslår Metal-formand Claus Jensen. Det skriver [Finans](#).

Enhedslistens medlemmer har ret til at blande sig i OK20-forhandlinger. Politikere på Christiansborg skal ikke blande sig i overenskomstforhandlingerne. Men tusindvis af Enhedslistens medlemmer er fagligt aktive, og vi har ret til at kæmpe for et samfund med bedre vilkår for lønmodtagere, skriver elektriker og medlem af Enhedslisten, Jonathan Simmel, i dette debatindlæg i [Information](#).

3F Randers går på gaden for at sikre en høj stemmeprocent ved OK20. For 3F Randers er det meget vigtigt, at alle medlemmer aktivt deltager i de kommende afstemninger om de endelige overenskomstresultater. Og ifølge næstformand i 3F Randers, Jan Guldmann, er dette vigtigt, uanset om man synes, de opnåede resultater er gode eller dårlige. Det skriver [Amtsavisen](#).

Næstformand i 3F Randers, Jan Guldmann giver sit bud på den danske model i en kronik til Randers amtsavis: Kampen om overenskomsten - og retten til at nyde resultatet, skriver [Amtsavisen](#).

Fagforeninger går på gaden for fair overenskomster. Valentinsdag kan bruge til mere en blomster og chokolade, mener fagforeninger. Esbjerg: Nogen giver chokolade og blomster til kæresten på Valentinsdag. En række fagforeningers medlemmer tager hinanden under armen - ikke for at være kærlige, men for at aktionere for fair overenskomster. Lønforskellen mellem direktør og arbejdere er de seneste år blevet alt for stor, siger Jakob Lykke 3F Esbjerg Transport til [Jydske Vestkysten](#).

OK20-forliget har ikke givet arbejdsgiverne et nyt værktøj, hvor de kan starte en lønforhandling med et minus. I aftaleteksten fremgår det, at "Overenskomstparterne finder det naturligt, at man medregner eksempelvis de lønstigninger, der følger af eventuelle

stigninger i Fritvalgs Lønkontoen, i forbindelse med den individuelle lønvurdering." Det er der jo ikke noget nyt i", siger tillidsrepræsentant Tomas Strangholt til [Okfakta.dk](#).

Børsen mener at fritvalgsordningerne reelt øger behovet for politiske reformer. Vælger vi at arbejde mindre frem for at få pengene udbetalt som løn, vil der være færre penge at beskatte. Fritvalgsordningerne synliggør, at fritid stort set er det eneste ubeskattede gode i Danmark.

En storkonflikt kan true forude. I alt skal mere end 600.000 medarbejdere have ny overenskomst på det private arbejdsmarked, men der er lang vej, før overenskomsten er endeligt i hus. Det vurderer arbejdsmarkedsforsker Laust Høgedahl fra Aalborg Universitet: "Vi er måske tættere på konflikt end i 2017, da vi sidst havde private overenskomstforhandlinger". Det skriver [Dansk Handelsblad](#).

Overenskomst på industriens område er kommet på plads, mens der er dømt forhandlingspause for parterne i mediebranchen. Konsulent Gorm Wesing Flyvholm tager i dette indlæg et kig på forhandlingerne. Det skriver [MediaWatch](#).

12. februar

OK20-kritikere i netværket "Arbejdere i Bevægelse" afviser, at bevægelsen er tyvstartet på en nej-kampagne sådan skriver Netavisen Pio onsdag. På netværkets Facebook-side kan man ellers onsdag se, at netværket med en knyttet næve hylder 3F Industrigruppen Randers' nej til industriforliget, der blev indgået mellem CO-Industri og Dansk Industri søndag. Nej'et har så stor prioritet hos Arbejdere i Bevægelse, at nyheden får et tre gange "Breaking" med på vejen. Det skriver [Piopio](#).

Det store dyr i åbenbaringen: Din guide til fritvalgskontoen hos Netavisen [Piopio](#). Det frie valg til at bruge overenskomstens gevinster til det, man selv ønsker, er kommet for at blive. Det mener arbejdsmarkedsforsker Søren Kaj Andersen fra FAOS.

Arbejdsmarkedsforsker og professor Henning Jørgensen mener, at arbejdsgiverne har fået store fordele med den overenskomstaftale, der er indgået på industriens område. Den overenskomstaftale, der søndag blev indgået på industriens område, er en billig omgang for arbejdsgiverne udtaler han til [Arbejderen](#).

Nu begynder byggeriets forhandlinger. Byggeformand ser gode takter i industriens gennembrudsforlig, men forudser hårde sværdslag om bedre løn til de lavest betalte bygningsarbejdere. Det skriver [Fagbladet 3F](#).

Ny erhvervsgigant kan øge risiko for storkonflikt. Storfusion mellem DI og Dansk Byggeri kan blive gift for forhandlinger om overenskomst. En ny erhvervsgigant med potentiale til at blive Danmarks tungeste lobbyorganisation gungrer ind på scenen, skriver Kristian Madsen i [Politiken](#).

Kæmpefusion har været på vej siden efteråret. Dansk Byggeri bliver spist af DI, hvis medlemmerne godkender stor fusion mellem de to erhvervsorganisationer. I Dansk Byggeri lægger formand Claus Bering, adm. direktør i CRH Concrete, vægt på, at hans medlemmer kan se frem til et billigere kontingent, samtidig med at de bliver en del af en mere slagkraftig organisation, der er bedre repræsenteret i Bruxelles til at påvirke EU-reguleringen på

byggeriområdet. Men også overenskomstforhandlingerne har spillet ind, forklarer Claus Bering: Vi kommer til at påvirke de fremtidige overenskomstforhandlinger, inden de går i gang, og før DI lukker sin overenskomst. Vi får også et større styrkeforhold over for 3F. Det er heller ikke uvæsentligt," siger han. Det skriver [Børsen](#).

11. februar

Dansk Byggeri og Dansk Industri, annoncerede tidligere på dagen planer om en snarlig fusion. Ifølge Nana Wesley Hansen, lektor ved Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og organisationsstudie (FAOS), kan udmeldingen om en mulig fusion mellem de to erhvervsorganisationer, der tilsammen har mere end 16.000 medlemsvirksomheder, få betydning for de både nuværende og fremtidige overenskomstforhandlinger i byggeriet. Det skriver [A4arbejdsliv](#).

Industriens førstemand har sat turbo på - men han risikerer at skræve så bredt, at bukserne sprækker. Den nye DI-topchef, Lars Sandahl Sørensen, har markeret sig fra start. Først med en hurtig overenskomst og nu ved at indgå ægteskab med Dansk Byggeri. Det giver mere pondus, både på Christiansborg og over for modparten på lønmodtagerside, FH. Men Sandahl risikerer også, at DI skal skræve så bredt, at bukserne sprækker. Det skriver [Berlingske](#).

Hold jer fra OK20 Enhedslisten, skriver Peter Bøgh Kjærulff, formand for byggegruppen i 3F i et debatindlæg til [Information](#). Enhedslisten har lavet en kampagne, hvor de blander sig i overenskomstforhandlingerne og kræver, at arbejderne bliver tilgodeset. Men Enhedslisten skal blande sig uden om OK20 og ikke gøre mere skade på den allerede pressede danske arbejdsmarkedsmodel.

Ny industrioverenskomst kan løse problemer med mindsteløn i byggeriet. Byggeriets forhandlere ser mulighed for at bruge forbedret fritvalgskonto til at give lavt betalte udenlandske bygningsarbejdere et lønloft. Helt konkret vil man i BAT-kartellet veksle en del af den værdi, som løftet af fritvalgskontoen repræsenterer i kroner og øre, til et særligt tillæg, der skal målrettes de byggeriarbejdere, hvis løn kun lige akkurat ligger indenfor overenskomstens rammer. Det fortæller sekretariatschef i BAT-kartellet, Gunde Odgaard, til [A4 Arbejdsliv](#).

3F Aalborgs industrigruppe anbefaler medlemmer at stemme nej til overenskomst. "Habitterne på direktionsgangene har delt voldsomme lønstigninger ud til sig selv, fordi de synes, det går så godt. Vi har også fortjent en del af overskuddet, som vi har været med til at skabe. Det kommer ikke til udtryk i det her forlig," siger Benny Vinther Jensen, gruppeformand for 3F Aalborgs industrigruppe til [DR](#).

Lokal Metal-formand anbefaler ja til overenskomstudkast. John Rasmussen, formand for Dansk Metal Vejle-Grindsted, afviser kritik af, at industriens udkast giver for lidt til de lavestlønnede, skriver [Fredericia Dagblad](#) og Vejle Amts Folkeblad.

Søndag indgik CO-industri og Dansk Industri forlig om nye overenskomster for 230.000 ansatte i industrien. Forliget er i mandag blevet godkendt af CO-industris Centralledelse. Det skriver [jernindustri.dk](#).

3F's daglige ledelse siger ja til industriforliget. Tirsdag blev søndagens aftale om nye overenskomster på industriens område blåstemplet af 3F's daglige ledelse. ”Vi har landet et godt forlig, som de andre grupper kan arbejde videre med,” siger 3F's gruppeformand Mads Andersen. Det skriver **Fagbladet 3F**.

Journalisten.dk skriver, at industriens overenskomst giver et pejlemærke for medieområdet. DJ og DMA holder i øjeblikket tænkepause i forhandlingerne om næste overenskomst. Men industriens overenskomst for 230.000 privatansatte, som faldt på plads i weekenden, antyder at både genetillæg og praktikantlønningerne kommer til at stige, skriver **Journalisten**.

Søndag indgik CO-industri og Dansk Industri forlig om nye overenskomster for 230.000 ansatte i industrien. Forliget blev mandag godkendt af CO-industris Centralledelse, skriver **OKFakta** mandag.

Med industriens overenskomst bliver fritvalgskontoen forbedret fra fire til syv pct, sådan lyder det fra **A4 Arbejdsliv** mandag. Byggeriets forhandlere ser mulighed for at bruge nogle af fritvalgspengene til at give lavt betalte udenlandske bygningsarbejdere et lønløft.

Aftalen om nye overenskomster på industriens område lægger rammen for hele det private arbejdsmarked. Det lover godt for FOAs kommende forhandlinger, mener forbundets chefforhandler. Dette skriver **Fagbladet FOA** mandag.

Markant forøgelse af fritvalgskontoen og et mindre løft på mindstelønnen baner vej for et stabilt overenskomstforløb. Men resultatet kan sætte den lokale løndannelse under pres. Sådan lyder det i en analyse af Søren Elkrog Friis for **Altinget** mandag.

Den nye overenskomst blev søndag af både fagbevægelsens top, Dansk Industri og flere politikere udlagt som et stort skridt for ligestillingen, fordi den indeholder otte ugers forældreorlov med løn øremærket til mændene. Men de nye regler møder kritik internt i fagbevægelsen for at skabe ny ulighed mellem kønnene. Sådan skriver **Jyllands-Posten** mandag.

Industriforliget giver pæne lønstigninger, men risikoen for en storkonflikt på det danske arbejdsmarked er der stadig, lyder advarslen fra Laust Høgedahl, arbejdsmarkedsforsker hos Center for Arbejdsmarkedsforskning på Aalborg Universitet skriver **Børsen** tirsdag.

Den overenskomst, som CO-Industri og Dansk Industri (DI) søndag er nået til enighed om på industriens område, er god for lønmodtagere gennem hele livet. Det mener Nana Wesley Hansen, som er lektor ved Forskningscenter for Arbejdsmarked og Organisationsstudier på Københavns Universitet. Det skriver **Policywatch** mandag.

9. februar

Efter et døgn afsluttende forhandlinger er DI og CO-industri søndag den 9. februar blevet enige om en treårig fornyelse af Industriens Overenskomster, som gælder godt 6.000 virksomheder og 230.000 lønmodtagere. Ifølge DI's adm. direktør, Lars Sandahl Sørensen, har parterne indgået en ansvarlig overenskomst med fokus på tryghed, fleksibilitet og konkurrencekraft. Han fremhæver, at forliget er et resultat af behårede forhandlinger. Lars Sandahl Sørensen nævner også, at de er blevet mødt med høje forventninger fra

lønmodtagersiden, men at de omvendt har insisteret på ikke at sætte virksomhedernes konkurrencekraft over styr. Parterne er blevet enige om at sikre en modernisering og større synlighed om Fritvalgs Lønkontoen. Og så skal overenskomstperioden bruges på at gøre Fritvalgs Lønkontoen enkel at håndtere for både medarbejdere og virksomheder. På en række punkter styrker overenskomsten vilkårene for medarbejdere, der trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Pensionsordningen udvides, så den også dækker de helt unge lærlinge og elever. De medarbejdere, der vælger at fortsætte med at arbejde efter folkepensionsalderen, kan vælge at få pensionsbidraget udbetalt som løn. Det skriver **DI** i en pressemeddelelse.

CO-industris formand Claus Jensen og næstformand Mads Andersen går fra forhandlingerne med udsigten til, at lønmodtagere i industrien kan se frem til markante forbedringer af deres løn- og arbejdsvilkår. Claus Jensen nævner, at aftalen sikrer mere til alle, uanset hvor man befinder sig i sit arbejdsliv. Endelig fremhæver han, at det har været hårde forhandlinger, men at han er tilfreds med resultatet på medlemmernes vegne. Forliget indeholder blandt andet tre pct. mere på fritvalgskontoen, tre ugers ekstra øremærket forældreorlov til den anden forælder med fuld løn og ret til 14 ugers løn under sygdom mod de nuværende ni. Derudover sker der et løft af de tillidsvalgtes rettigheder, den midlertidige ordning om aftalt uddannelse bliver en permanent del af overenskomsten og ikke mindst, tager parterne et fælles ansvar for at sikre den grønne omstilling. I afsnittet neden for præsenteres hovedelementerne i den netop indgåede overenskomst. Det skriver **CO-Industri** i en pressemeddelelse søndag.

Hovedelementer i aftale mellem CO-industri og DI om en ny treårig overenskomst gældende fra 1. marts 2020 til 1. marts 2023

- Forældreorloven tilføjes med tre ugers øremærket forældreorlov til den anden forælder, således at der i alt er 16 ugers forældreorlov
- Løn under sygdom forøges fra de nuværende ni uger til 14 uger
- Større valgfrihed ved pensionsbidrag efter folkepensionsalderen
- Enklere lønadministration
- Pension til lærlinge fra den dag de fylder 18 i stedet for den dag, de fylder 20 år
- Konkurrencedygtige pensionsordninger
- Afdækning af andre ansættelsesformer
- Styrkede efteruddannelsesmuligheder for opsagte medarbejdere
- Støtte til uddannelse aftalt mellem virksomhed og medarbejder
- Lettere adgang til den danske model
- Enklere og mere synlig Fritvalgskonto
- Fritvalgskontoen øges fra fire pct. til syv pct., og udvides også med øget frihed til børnefamilier, der nu både kan bruge kontoen til fravær ved barn til lægen og til at holde barns anden sygedag
- Grønt ansvar: Vedvarende, systematisk og stærk samarbejde mellem ledelse og ansatte til fremme af den grønne omstilling
- Mulighed for månedsløn til timelønnede
- Strømlining af regler for feriefridage mv.
- Bedre mulighed for lokale aftaler om rådighedstjeneste
- Præcisering af, at tillidsrepræsentanter har samme rettigheder som før GDPR

Satser

- Mindstebetalingssatsen stiger med 2,5 kr. pr. år
- Tillæg for forskudt tid, skiftehold, overarbejde mv. stiger med 1,6 pct. pr. år
- Betalingssatserne til elever og lærlinge forhøjes med i gennemsnit 1,7 pct. pr. år
- Bidraget til Fritvalgs Lønkontoen stiger med 1 procentpoint pr. år, så det pr. 1. marts 2022 udgør i alt 7 pct. af medarbejderens ferieberettigede løn.

Hovedelementer og satser er hentet fra DI og CO-Industris pressemeddelelser.

5. februar

Inden for byggeriet er det næsten kun polakker, rumænere og anden udenlandsk arbejdskraft, som kun får mindstelønnen på 127 kr. i timen. Langt de fleste andre får et personligt tillæg oven i mindstelønnen. Det er diskrimination. Derfor skal mindstebetalingen hæves inden for byggeriet. Ellers kommer EU-Kommissionen efter os. Sådan lyder det fra Bygge- Anlægs- og Trækartellet (BAT), der er samarbejdsorgan for syv fagforeninger inden for byggeri- og anlæg med blandt andre 3F og er den ene part i de overenskomstforhandlinger, der i øjeblikket foregår for 80.000 medarbejdere inden for byggeriet. BAT-kartellet vil i forhandlingerne stille krav om, at mindstebetalingen skal hæves med 30 kr. i timen. Det skriver [Berlingske](#) tirsdag.

Netværket Arbejdere I Bevægelse, der opstod under OK17 og er uafhængigt af den etablerede fagbevægelse, kan komme til at spille en central rolle under årets overenskomstforhandlinger. De kæmper især mod social dumping og er ikke bange for at skabe storkonflikt, hvis de ikke får deres krav igennem. »Planen er ingen væltede stilladser i dag,« garanterer en midaldrende mand i neongul arbejdsjakke og beskyttelsessko. Der står ' OK20 - Arbejdere I Bevægelse' som et stort rygmærke bag på hans jakke. Det skriver [Information](#) tirsdag.

Det kan godt være, at det på overfladen ser ud til, at det er 3F og Dansk Byggeri, der forhandler om byggeriets overenskomster, men i sidste ende er det Dansk Industri, der bestemmer, hvad Dansk Byggeri kan gå med til. Det skriver [bygtek.dk](#) tirsdag.

Forbundet Arkitekter og Designere er klar til at forhandle med Dansk Industri om den nye arkitektoverenskomst på tegnestuerne, som skal træde i kraft 1. marts 2020. FAOD har med udgangspunkt i medlemsundersøgelsen i efteråret, input fra medlemsmøderne i januar 2020 og løbende drøftelser med tillidsrepræsentanterne forberedt sig på krav, ønsker og forhandlingsstrategi. FAOD forhandler sammen med Konstruktørforeningen, JA og Teknisk Landsforbund. Fagforeningerne holder inden for de næste uger møde med Dansk Industri, hvor parterne skal hilse på hinanden og udveksle krav. Det skriver [Forbundet Arkitekter og Designere](#) tirsdag.

4. februar

Brian Mikkelsen, adm. direktør i Dansk Erhverv, går skridtet videre fra to måneders øremærket fædrebarsel og åbner for mere løn i perioden. HK afviser at tage kravet med til overenskomster. Per Tønnesen, formand for HK Handel, og dermed Dansk Erhvervs modpart i overenskomstforhandlingerne, mener, at en eventuel løn under barsel skal komme fra arbejdsgivernes side, hvis det skal blive til noget. Det skriver [Børsen](#) tirsdag.

Efter et frustrerende overenskomstforløb i 2017 har fagbevægelsens ledere forberedt deres organisationer på at forsvare de resultater, der netop nu forhandles hjem med arbejdsgiverne. De er klar i medierne, på de sociale medier og ude på arbejdspladserne. Det skriver Jakob Sand Kirk i en analyse i [A4 Arbejdsliv](#) søndag.